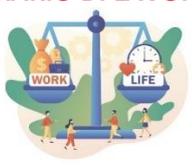


Questo documento definisce gli impegni e gli scopi che CLU BASAGLIA intende perseguire attraverso il conseguimento della certificazione SA8000:2014

AREA DI INTERVENTO	IMPEGNI	SCOPI
<b>LAVORO INFANTILE</b> 	<p>CLU Basaglia si impegna a non utilizzare o favorire il lavoro infantile</p>	<p>Operare al fine ridurre e/o eliminare il lavoro infantile in Italia e nel mondo</p>
<b>LAVORO FORZATO O OBBLIGATO</b> 	<p>CLU Basaglia si impegna a non usufruire o favorire l'utilizzo di lavoro forzato</p>	<p>Eliminare forme di coercizione sui lavoratori in cambio di prestazioni lavorative</p>
<b>SALUTE E SICUREZZA</b> 	<p>CLU Basaglia si impegna a intraprendere iniziative per prevenire gli incidenti e le malattie sul lavoro</p>	<p>Eliminare e/o limitare al minimo malattie e infortuni causati dal lavoro</p>
<b>LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE E DIRITTO ALLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA</b> 	<p>CLU Basaglia rispetta il diritto del personale di dare vita o iscriversi a sindacati di loro scelta e di condurre contrattazioni collettive.</p>	<p>Favorire il miglioramento delle condizioni di lavoro attraverso il confronto tra le parti</p>
<b>DISCRIMINAZIONE</b> 	<p>CLU Basaglia non attua né favorisce la discriminazione nei luoghi di lavoro</p>	<p>Perseguire l'equità di trattamento dei lavoratori nel rispetto delle diversità</p>
<b>PRATICHE DISCIPLINARI</b> 	<p>CLU Basaglia non attua né favorisce la pratica di punizioni corporali, coercizione mentale o fisica e abusi verbali.</p>	<p>Garantire il l'osservanza delle regole aziendali nel rispetto della dignità dei lavoratori.</p>
<b>ORARIO DI LAVORO</b> 	<p>CLU Basaglia rispetta le leggi in vigore e gli standard di settore sull'orario di lavoro.</p>	<p>Organizzare turni di lavoro in linea con le esigenze di vita dei lavoratori</p>
<b>RETRIBUZIONE</b> 	<p>CLU Basaglia garantisce che gli stipendi pagati siano sempre rispondenti agli standard legali o settoriali</p>	<p>Contribuire a garantire un tenore di vita dignitoso per i lavoratori</p>